

Construyendo hacia la **efectividad** e **innovación** en la Organización



Roadmap

Recorrido por el Comité de Clima Organizacional y Engagement AMEDIRH

Plataforma de intercambio de información a utilizar

Overview del impacto del Engagement en las Organizaciones

Identificación de los retos que tenemos como Comité y los elementos clave a atender

Consolidación de la agenda del Comité de para 2014

Nuestra Historia

Tecnología 2014

Actualidad

Retos 2014

Agenda 2014

1

2

3

4

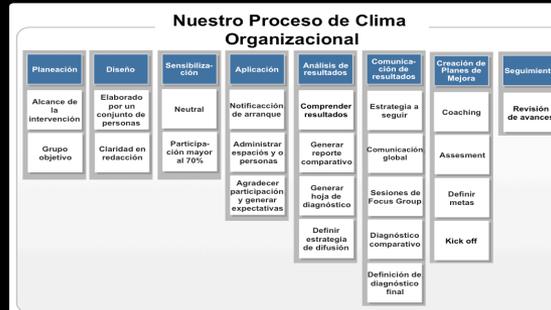
5

Nuestra Historia

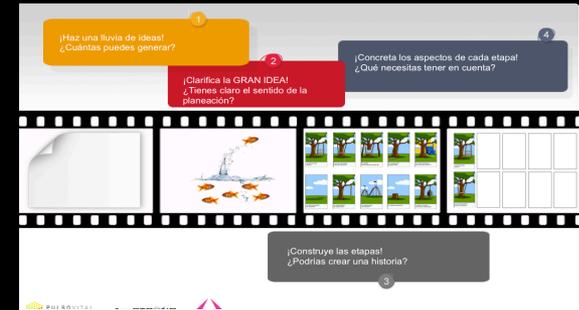
KICK OFF



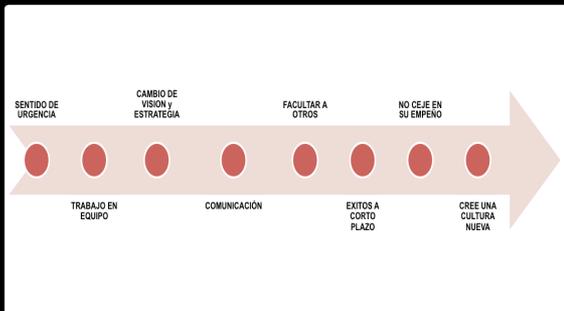
1. MODELO



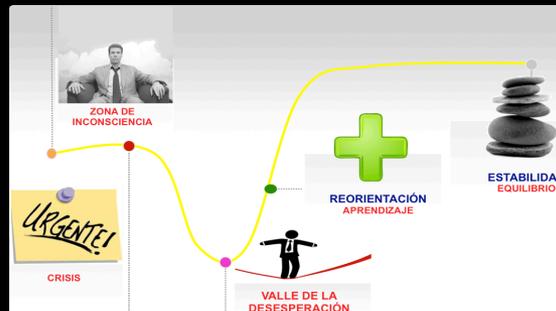
2. TOMA DE CONSCIENCIA



3. CAMBIO DE ACTITUD 1



4. CAMBIO DE ACTITUD 2

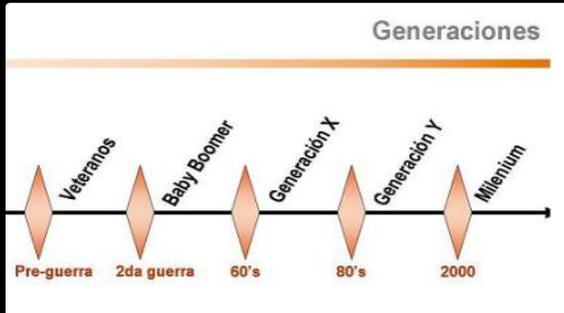


5. COMUNICACIÓN EFECTIVA 1

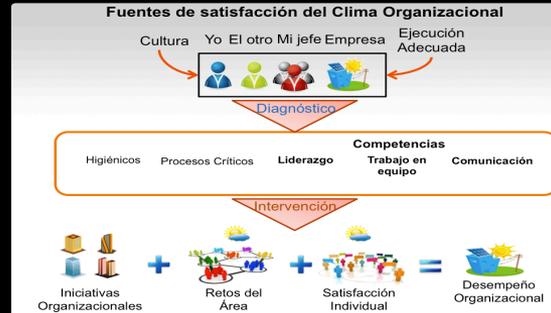


Nuestra Historia

6. COMUNICACIÓN EFECTIVA 2



7. DESARROLLO DE PERSONAS 1



8. DESARROLLO DE PERSONAS 2



9. LIDERAZGO 1



10. LIDERAZGO 2



11. BIENESTAR Y COMPROMISO

Es un tema interesante Pero... ¿qué es **compromiso**?



Nuestra Historia

12. PRESENTACIÓN DE PROYECTOS

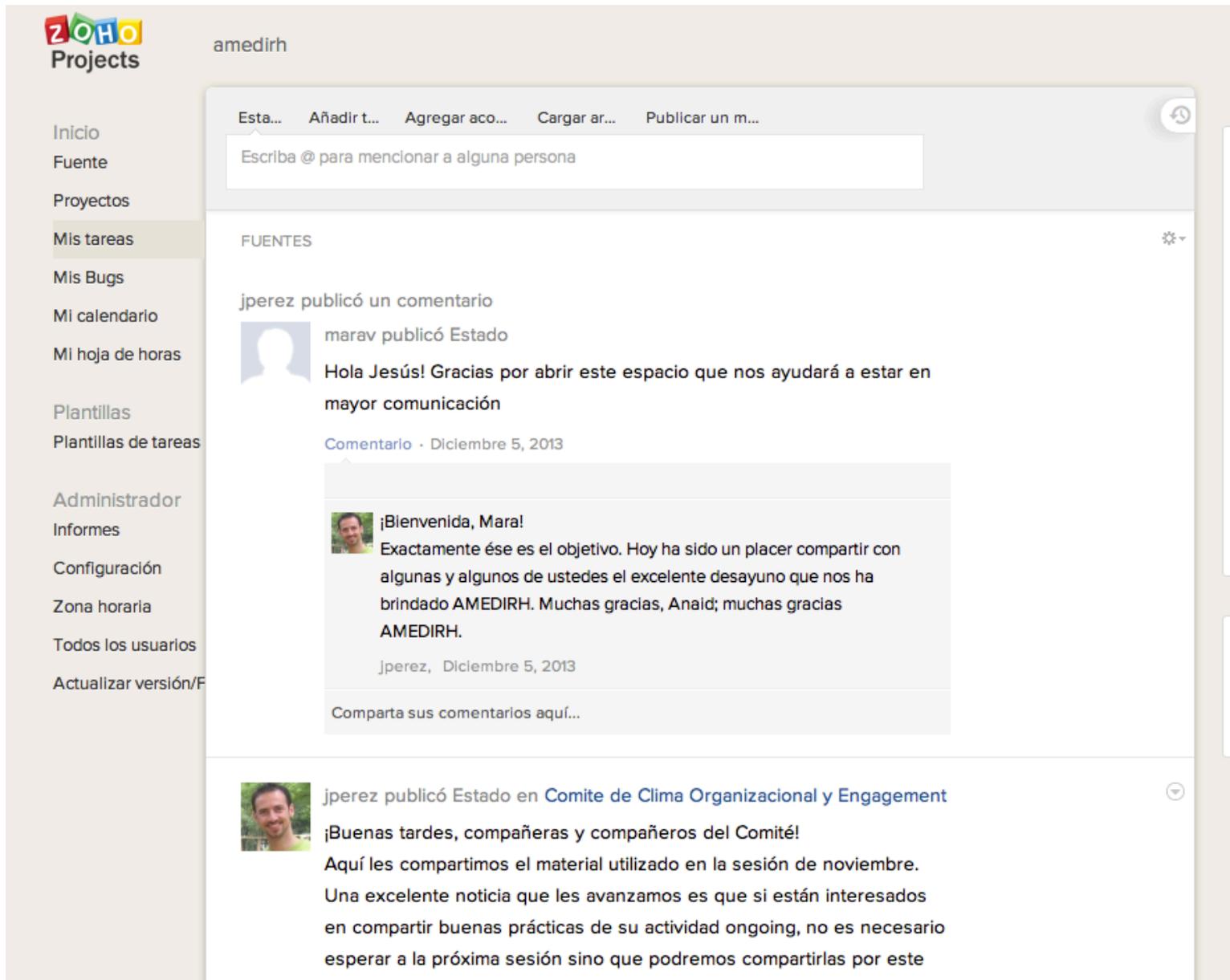
13. REVISIÓN DE INTERESES

14. PROYECTOS A 90 DÍAS



¿Qué **hallazgos** hemos tenido hasta el momento?

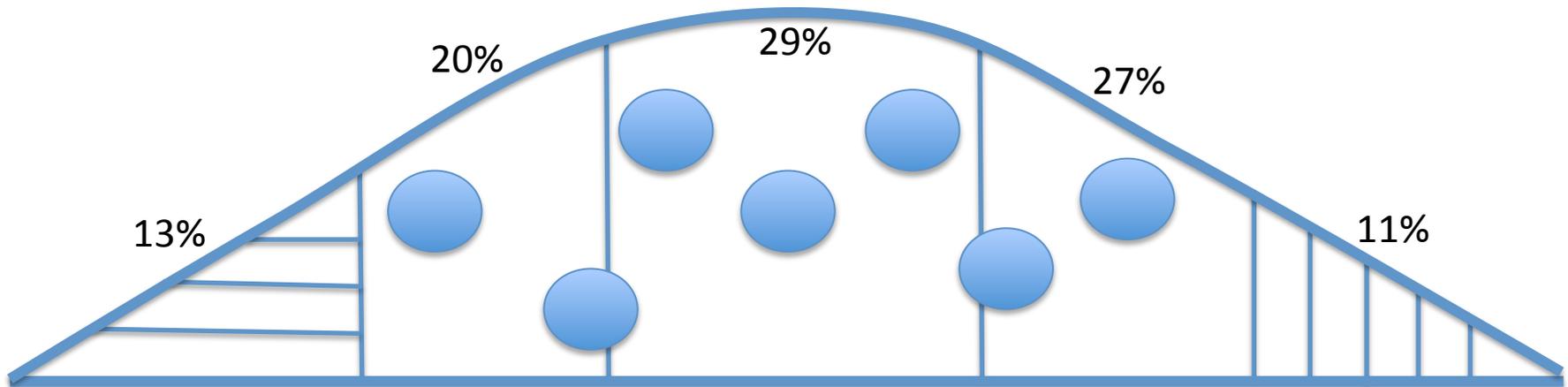
Tecnología 2014 Projects



The screenshot displays the Zoho Projects web interface. On the left is a navigation sidebar with the Zoho Projects logo at the top and a list of menu items: Inicio, Fuente, Proyectos, Mis tareas (highlighted), Mis Bugs, Mi calendario, Mi hoja de horas, Plantillas, Plantillas de tareas, Administrador, Informes, Configuración, Zona horaria, Todos los usuarios, and Actualizar versión/F. The main content area shows the profile of user 'amedirh'. At the top of the main area is a header with options: 'Esta...', 'Añadir t...', 'Agregar aco...', 'Cargar ar...', and 'Publicar un m...'. Below this is a text input field with the placeholder 'Escriba @ para mencionar a alguna persona'. The main content is titled 'FUENTES' and shows a comment by 'jperez' titled 'publicó un comentario'. The comment text reads: 'marav publicó Estado' followed by 'Hola Jesús! Gracias por abrir este espacio que nos ayudará a estar en mayor comunicación'. Below the comment is a sub-comment by 'jperez' dated 'Diciembre 5, 2013' which says: '¡Bienvenida, Mara! Exactamente ése es el objetivo. Hoy ha sido un placer compartir con algunas y algunos de ustedes el excelente desayuno que nos ha brindado AMEDIRH. Muchas gracias, Anaíd; muchas gracias AMEDIRH.' The interface also includes a 'Comparta sus comentarios aquí...' prompt and a second comment by 'jperez' titled 'publicó Estado en Comité de Clima Organizacional y Engagement' with the text: '¡Buenas tardes, compañeras y compañeros del Comité! Aquí les compartimos el material utilizado en la sesión de noviembre. Una excelente noticia que les avanzamos es que si están interesados en compartir buenas prácticas de su actividad ongoing, no es necesario esperar a la próxima sesión sino que podremos compartirlas por este'.

Actualidad

¿Cuál es el impacto que tiene **hoy el Engagement** en las Organizaciones?



“Los desafectuosos”
Altamente NO comprometidos
(13%)

Exhiben una fuerte falta de compromiso racional y emocional día a día, con el manager, con el equipo y con la organización
Demuestran un pobre desempeño y un mínimo esfuerzo

9 veces más probable que se salgan de la organización que “los verdaderos creyentes” y 4 veces más que “los cumplidores”.

“Los Cumplidores”
Ni comprometidos ni no comprometidos
(76%)

Exhiben un fuerte compromiso racional y emocional en un único foco pero sólo esporádicamente se comprometen en otros focos.

No realizan grandes jornadas de trabajo pero no eluden sus responsabilidades.

“Los verdaderos creyentes”
Altamente comprometido
(11%)

Exhiben un fuerte compromiso racional y emocional día a día, con el manager, con el equipo y con la organización

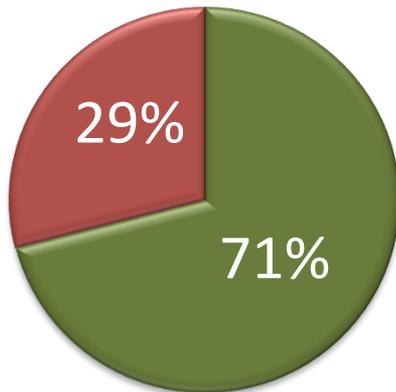
Son agentes de cambio que frecuentemente ayudan a sus compañeros

Actualidad

Las compañías con un número de empleados comprometidos superior a la media obtuvieron un **mayor crecimiento de ingresos en un año** en comparación a las compañías con un número de empleados comprometidos inferior a la media.

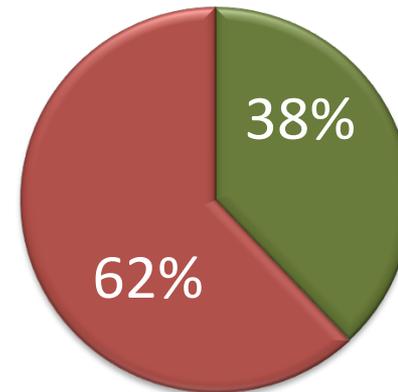
Compañías con empleados comprometidos superior a la media

- Compañías con un desempeño superior a la media
- Compañías con un desempeño inferior a la media



Compañías con empleados comprometidos inferior a la media

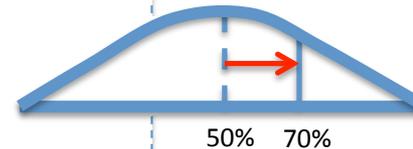
- Compañías con un desempeño superior a la media
- Compañías con un desempeño inferior a la media



Actualidad

Los empleados altamente comprometidos trabajan un 57% más duro que el resto

Desarrollan su trabajo un 20% mejor que el resto



Es un 87% menos probable que salgan de la organización

La organización se vuelve más grande, competitiva, estable y exitosa

Retos 2014

Formamos 3 equipos.

Por equipo, se comparten los principales retos que tienen en Clima Organizacional y Engagement para 2014, **definiendo 2 retos. 5 min**

Cada equipo, identifica los elementos clave a potenciar para lograr cada uno de los dos retos (1 post-it por elemento). **10 min**

Cada equipo comparte sus retos y elementos clave.
5 min/equipo

Agenda 2014

Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
Definición de Agenda		Comunicación Asertiva - Persuasiva		Equilibrio organizacional y reconocimiento		Engagement		Cambio y Cultura Organizacional		
	Comunicación Organizacional		Bases Coaching - Preguntas poderosas y escucha empática		Equipo de alto desempeño		Congreso AMEDIRH		Planeación Estratégica	

En una palabra...

¿Cómo te vas?



IMPACTANDO CON ÉXITO EN LAS ORGANIZACIONES



PULSOVITAL
CONSULTING GROUP



Jesús M^a Pérez García
Consultor

jperez@pulsovital.com

Huichapan, 2.
Col. Hipódromo
La condesa
Del. Cuauhtemoc
C.P. 06760
México
Tel. 5212 1020