

¿CÓMO SE INICIA UN PROGRAMA DE DIVERSIDAD SIN QUE SE VEA AFECTADO EL RITMO DE LA ORGANIZACIÓN?

2%

de los puestos de toma de decisión en el mundo corporativo de los países desarrollados está ocupado por mujeres.

Fuente: Myrtha B. Casanova, 2007.

El desafío de los programas de diversidad es disminuir las diferencias negativas e incrementar las ventajas que supone. Para ello, es necesario identificar cómo se va a enfrentar la diversidad, si realmente existe, y si las personas tienen conciencia de ello, o si realmente es un tema que no interfiere en las relaciones internas.

Antes de dar marcha a cualquier programa de diversidad se debe responder a preguntas como:

- ▶ ¿Qué es la diversidad para la Dirección General de la organización y para Recursos Humanos en especial?
- ▶ ¿A qué se refiere cuando se habla de ella?
- ▶ ¿Realmente es posible la diversidad en las empresas?
- ▶ ¿Se está preparado como organización para iniciar este tipo de programas?

Saber administrar y aceptar las diferencias culturales para reconocer sus ventajas no se reduce a comprender qué es. Se trata de una necesidad estratégica para las compañías, porque la diversidad es hoy una cuestión de Empresas Socialmente Responsables. Si se omite o bien se da inicio sin estar verdaderamente convencido, la empresa corre el riesgo de sufrir conflictos y tensiones internas, incluso irreversibles.

Para iniciar un programa de diversidad, se debe contar con el apoyo de la Dirección General y la colaboración de los pares, prácticas y políticas que faciliten la equidad en la promoción interna y el desarrollo profesional de las personas, basándose en el esfuerzo y en las capacidades de cada uno de ellos, dejando de lado los estereotipos o prejuicios personales.

Para iniciar a un programa de diversidad, se debe contar con el apoyo de la Dirección General y la colaboración de los pares.

Se debe tomar conciencia de cuál es el marco cultural, qué se busca como empresa y como directivos. Cómo funcionaría el equipo de trabajo si se incorporan profesionales de distintas generaciones, con diferentes culturas y que dominen diversas competencias. ¿Se tiene la capacidad de crear un sistema de comunicación y de colaboración interna que permita a las personas acercarse entre ellas para compartir sus códigos sociales, religiosos, intelectuales y emocionales, para que en el momento del trabajo en conjunto su interacción se desarrolle de una forma fluida?

Fuentes utilizadas por el autor: <http://platea.pntic.mec.es/~jpascual/vida/vegetal/biodveg.htm>, <http://www.orientared.com/atendiv.php>



ASOCIACIÓN MEXICANA EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS (AMEDIRH).



amedirh

Asociación Mexicana en Dirección de Recursos Humanos A.C.