

Formato de evaluación del desempeño del equipo de trabajo. Escala Discontinua (1/2)

Instrucciones:

De acuerdo a tus observaciones en el área de trabajo, cómo calificarías el desempeño que muestran los colaboradores de acuerdo a los comportamientos descritos en la siguiente tabla. En la tabla pagina 2 menciona acciones de mejora de cada colaborador posterior a la retroalimentación que tengas con cada uno de ellos.

Factor	Grado									
	Inferior			Regular				Bueno		
Actitud hacia la empresa	Cumple solamente con las tareas esenciales a su puesto de trabajo, se niega a realizar actividades y cumplir con horarios extra.			Si se le solicita cumple con tareas extra a las de su puesto de trabajo.				Extiende sus horarios para cumplir con tareas y pendientes del área de trabajo y extras, la mayoría de las veces sin necesidad de solicitárselo.		
Colaborador 1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Colaborador 2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Colaborador 3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Colaboración	Actitud poco abierta, generalmente crea ambientes hostiles y casi siempre tiene problemas con sus supervisores.			Actitud apática, se ajusta a las situaciones y muestra interés solo cuando se lo solicitan.				Actitud abierta, crea ambientes positivos y sus relaciones son positivas con la mayoría de los compañeros y supervisores.		
Colaborador 1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Colaborador 2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Colaborador 3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Compañerismo y trabajo en equipo	Habla mal de sus compañeros y tiene malas relaciones con la mayoría.			No muestra interés por las relaciones entre compañeros, sin embargo mantiene un trato cordial con la mayoría				Tiene relaciones positivas con todos sus compañeros, ante un conflicto se muestra asertivo y preocupado por sus compañeros.		
Colaborador 1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Colaborador 2	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Colaborador 3	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

