

Pasos para iniciar un proceso de cambio

Instrucciones: A continuación se enlistan los diferentes pasos recomendados al iniciar un proceso de cambio. En el recuadro de la derecha describa las acciones a seguir.

Selección de líderes (conductas ejemplares que transmitan credibilidad y modos de identificación que facilitan el cambio)	• • • •
Definición de Misión y políticas (responsabilidad, equidad y coherencia)	• • • •
Fortalecimiento de gerencias (responsabilidad de líderes por responder con transparencia a los resultados de su área y colaboradores, teniendo la credibilidad para evaluar y reconocer objetivamente)	• • • •
Diseño de la estructura (estructura efectiva con niveles de autoridad y comunicación óptimos)	• • • •
Reconocimiento (gerentes que reconozcan sus colaboradores, registrando aportes y desarrollo individual y de equipo)	• • • •
Prácticas de Recursos Humanos (principios orientados por políticas que sostengan las prácticas de líderes y gerentes para operar correctamente).	• • • •

Trabajos citados

Schlemenson, A. (2002). La estrategia del talento. Alternativas para su desarrollo en organizaciones y empresas en tiempos de crisis. Buenos Aires: Paidós.