

La certificación de RH agrega valor e incentiva el avance profesional

Contar con la acreditación del Instituto de Certificación de RH (HRCI, por sus siglas en inglés) puede impulsar la carrera profesional de un ejecutivo de RH, incrementar su salario y promover el reconocimiento de sus colegas. En el ambiente laboral actual, tan competitivo y complejo, tener la certificación del HRCI es un movimiento estratégico que agrega valor y credibilidad, incrementa el conocimiento y eleva el perfil de un profesional de Recursos Humanos.

Las exigencias de la profesión de RH están entre las más complejas del mundo de los negocios. Conforme las organizaciones aumentan su capital humano, el departamento de RH está encargado de reclutar, integrar y entrenar. El profesional de esta área es clave para mantener y apoyar el talento a través de nómina, comunicación, continuidad del negocio y planes de sucesión. De hecho, en cada etapa del desarrollo de la organización, la Dirección del Capital Humano recae directamente sobre sus hombros.

No es de sorprenderse que Recursos Humanos sea un campo altamente competitivo en el que los candidatos deben sobresalir y demostrar su habilidad para ayudar a que la compañía tenga un negocio exitoso. Una forma mediante la cual los profesionales de RH pueden distinguirse es a través de la certificación del HRCI.

Más de 135,000 ejecutivos dedicados a este departamento, en 100 países alrededor del mundo, cuentan con una o más credenciales del HRCI, la organización independiente de certificación de RH más grande en el mundo y que ofrece certificaciones reconocidas por la Comisión Nacional para Agencias de Certificación (NCCA, por sus siglas en inglés). El portafolio de certificaciones que ofrece el HRCI incluye:

- Profesional de Negocios de RH (HRBP®)
- Profesional de Administración de Negocios de RH (HRMP®)
- Profesional en RH (PHR®)
- Profesional Sr. en RH (SPHR®)
- Profesional global en RH (GPHR®)

Las certificaciones le dan una oportunidad a los ejecutivos de RH, en diferentes puestos y etapas de sus carreras, para que no sólo se diferencien de sus colegas,



también para demostrar relevancia, competencia, credibilidad y dedicación a sus compañeros, empleados y clientes. Quienes cuentan con la certificación juegan papeles activos dentro de sus compañías y organizaciones.

De los más de 135,000 profesionales que la tienen, 29% están en puestos de dirección, en adelante; 33% son gerentes, y 38% son especialistas de RH.

Los certificados por el HRCI representan a cada gran industria y especialidad de RH, y son empleados por compañías con presencia global y regional. A nivel mundial, el número de profesionales de RH que tiene una acreditación HRCI está creciendo anualmente en un 5%.

Dicho incremento puede atribuirse al prestigio que trae consigo calificar y, posteriormente, poseer la certificación.

En *The Market Value of PHR and SPHR Certification, Sugarcoating or Career Sweetener*

(2013), la firma PayScale, Inc, encontró que las credenciales del HRCI pueden tener un impacto positivo en el salario y el avance profesional.

En su reporte, PayScale también encontró que los profesionales certificados por el HRCI tienden a avanzar más rápido a puestos *senior*. Por ejemplo, 43% de los generalistas de RH con certificación reciben un ascenso dentro de los siguientes cinco años, comparado con un 27% que no la poseen.

Con respecto a los resultados de la encuesta, el economista líder de PayScale comentó: “nuestra investigación muestra que hay beneficios tangibles para los profesionales de RH que consiguen las credenciales PHR y SPHR, pues impactarán positivamente en el crecimiento de su carrera laboral y en las compensaciones correspondientes. Como con muchas funciones, el negocio de RH está evolucionando rápidamente. Los profesionistas que conti-

Las organizaciones, junto con los profesionales de Recursos Humanos, se enfrentan a ambientes de negocio cada vez más complejos, los cuales requieren de habilidades avanzadas en la gestión de talento humano.



Más de 135,000 ejecutivos dedicados al departamento de RH, en 100 países alrededor del mundo, cuentan con una o más credenciales del HRCI, la más grande organización independiente de certificación de RH en el mundo.

nuamente mejoran su aprendizaje y adquieren nuevas habilidades probablemente se mantengan en la delantera en cuanto a tener poder.”

Factores de éxito

El éxito que alcanzan los profesionales de RH por adquirir y mantener sus credenciales del HRCI muestra que son altamente competentes, que tienen experiencia y educación, además de haber acreditado un examen riguroso que mide sus habilidades de pensamiento crítico en escenarios cotidianos.

Para mantener las credenciales del HRCI, así

como un alto nivel de excelencia profesional, el organismo requiere que sus estudiantes renueven su certificación mediante la participación activa en labores relacionadas con RH para asegurarse de que el ejecutivo está al día con los avances en las prácticas de RH.

Para compartir lo que han aprendido, tienen acceso a una comunidad de colegas, con pensamiento similar, dedicados completamente a avanzar en esta área y en sus carreras.

¿Qué significa la certificación para los profesionales de RH?

Como parte de la interacción con el HRCI, muchos profesionales certificados comparten sus ideas sobre cómo les ha ayudado profesionalmente ganar y mantener su certificación.

“Todos los ejecutivos de RH deberían de buscar oportunidades para crecer y aprender más. Una de las razones principales por la que obtuve mi certificación HRMP fue el aspecto colaborativo de mi carrera,” aseguró Jorge Jauregui, HRMP y Presidente electo de la Federación Mundial de Asociaciones en la Gestión de Personas. “Yo obtuve mi HRMP para ayudar a implementar programas en México,” agregó.

Otros profesionales certificados han compartido sentimientos similares con el HRCI, a través de encuestas realizadas para determinar su nivel de satisfacción y el valor que le dan a dichas credenciales.

La Asociación Internacional de Acreditación (ICA, por sus siglas en inglés), una consultora independiente, analizó y elaboró un reporte de dichas encuestas, enfocado en el valor percibido de las certificaciones HRCI. Los resultados, de acuerdo con el análisis de ICA, mostraron una alta valoración hacia las certificaciones en casi todos los factores medidos, por ejemplo:

- Un alto porcentaje de los participantes dijo que la certificación del HRCI otorga valor intrínseco en el crecimiento profesional, incremento de confianza y provisión de un reto.
- Una mayoría sostuvo que da un valor intrín-

seco porque aumenta su credibilidad profesional y habilidad mercantil, además les ayuda a avanzar en sus carreras.

Los candidatos del HRCI y quienes ya cuentan con credenciales también sostuvieron que confían en que la certificación les ayudará a cubrir sus necesidades profesionales, abrir puertas en su desarrollo laboral y garantizar su conocimiento y competencia profesional.

Cuando se les pidió que describieran con una palabra cómo valoran su certificación, los términos más citados fueron: 'credibilidad', 'conocimiento' y 'reconocimiento'.

Los certificados también usaron términos como 'logro' y 'validación', mientras que los que renovaron sus credenciales usaron 'profesional' y 'prestigio'.

Cuando se les pidió que seleccionaran una característica única o cualidad de un profesionalista certificado, ambos grupos dijeron:

conocimiento de RH, credibilidad, deseo de aprender y estar al día, deseo de desarrollarse, y profesionalismo.

Instituto de Certificación de RH

Desde 1976, el HRCI ha sido el líder global en la certificación profesional para el departamento de Recursos Humanos. En conjunto con sus dedicada y apasionada comunidad de más de 135,000 profesionales certificados, seguirá proveyendo programas relevantes y con valor para ayudar a los practicantes de RH a reforzar su conocimiento en el capital humano, y para apoyarlos a que crezcan como profesionistas.

Esto es sumamente relevante, ya que las organizaciones y los profesionales de Recursos Humanos se enfrentan a ambientes de negocio cada vez más complejos, que requieren habilidades avanzadas para gestionar el talento humano.

Ya tienes CFDI en nómina, ahora **POTENCIALIZA** los beneficios
y **HAZLO VÁLIDO** ante la Junta de Conciliación y Arbitraje.

Nosotros te ayudamos a conseguirlo!!!

Habilita a tus empleados para firmar electrónicamente sus recibos de nómina con la validez jurídica que tu empresa necesita.

No más...

Largos tiempos en recolectar recibos firmados

Tiempo y espacio desperdiciado

Altos costos de gestionar la firma de los recibos

RECIBO DE NÓMINA
ELECTRÓNICO



SeguriData