

Diagnóstico de actitud hacia el entrenamiento

Introducción: La capacitación o entrenamiento ofrecen una oportunidad para impactar a los colaboradores en la organización, convirtiéndose un sistema efectivo de recompensa y una estrategia fundamental para la retención de talento.

Mediante la siguiente escala identifique su actitud hacia el entrenamiento.

Aplicaciones de la capacitación	Esencial	Útil	Pérdida de tiempo	Acciones
1. La capacitación es importante y decisiva para el desempeño efectivo del colaborador en sus tareas.				
2. La capacitación orienta al colaborador al rápido aprendizaje y al alcance óptimo de un nivel de competencia deseado.				
3. La capacitación es una alternativa para que los colaboradores logren desarrollar su potencial.				
4. Los colaboradores asumen y se enfrentan más rápido al cambio cuando la capacitación los involucra en el proceso y los guía en el camino.				
5. La capacitación como respuesta a la retroalimentación del desempeño, mejora la posibilidad de obtener resultados positivos.				