

Diagnóstico de autoconfianza

Cada vez se hace más necesario que las personas desarrollen habilidades que les faciliten la integración, desarrollo y desempeño en la organización a la que pertenecen.

Una de ellas es la capacidad de autoconfianza que facilita el desarrollo con base en la seguridad que las personas adquieren en sus propias competencias.

Instrucciones:

A continuación se presentan una serie de aseveraciones para diagnosticar el nivel de autoconfianza de las personas y con base en los resultados lograr establecer un plan de desarrollo y mejora.

Si quiero que las cosas sucedan las hago yo mismo.	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Creo que la gente se siente satisfecha con sus propios logros.	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Me siento bien al dejar que las personas hagan las cosas a su manera.	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Comparto mis problemas y sentimientos.	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Me preocupo cuando no conozco el estado de los proyectos.	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Considero que es difícil encontrar personas responsables y comprometidas.	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Me gusta recibir informes de los avances, preferentemente diarios.	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Me gusta recibir constantemente reportes de avances de mi equipo.	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Frecuentemente solicito opinión a otros antes de tomar una decisión.	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Considero que no se puede confiar en la gente.	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Considero que a un líder debe ser respetado y apoyado en todas sus decisiones.	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

Resultados:

2, 4, 5 y 10 = Confianza poco usual en los demás, normalmente asume que los demás son honestos y se puede confiar en ellos.

Los otros reactivos indican falta de confianza en las habilidades o motivaciones de los demás.