

Adecco

better work, better life



Yo quiero ser...

**Resultados de la encuesta
mensual - abril 2013**



Índice

Introducción.....	3
Yo quiero ser.....	4
Yo soy.....	7
Mi futuro.....	10
Reflexiones.....	12



Introducción

Abril 2013.- Adecco México, empresa familiarmente responsable, publica los resultados de la encuesta mensual “*Yo quiero ser...*”.

La autorrealización laboral es uno de los objetivos más importantes para todo ser humano. Dedicarnos a una profesión, sea cual fuere, pero que satisfaga nuestras expectativas profesionales es una gratificación que enriquece la vida. De ahí la importancia, de seguir la vocación profesional que, en ocasiones, se identifica desde pequeños.

Adecco México, con el objetivo de identificar las profesiones preferidas por los(as) niños(as) mexicanos(as), realizó una investigación dividida en dos etapas: la primera constituida por una encuesta de 500 entrevistas auto aplicadas vía online, y la segunda , un *workshop* (taller) donde participaron 27 personas.

Los resultados están divididos en las siguientes secciones:

- *Yo quiero ser...*: en esta parte los(as) entrevistados(as) comparten su opinión sobre la carrera profesional a la cual deseaban dedicarse cuando niños(as).
- *Yo soy...*: analizaremos las profesiones actuales de los(as) entrevistados(as) y se compararán con lo que deseaban cuando niños(as) para identificar el grado de diferencia entre pasado y presente.
- *Mi futuro*: en el último apartado se conocerán las profesiones a las cuales desean dedicarse los(as) hijos(as) de los(as) participantes, además de algunos *keydrivers* preferidos de los(as) niños(as) para escoger estas carreras.

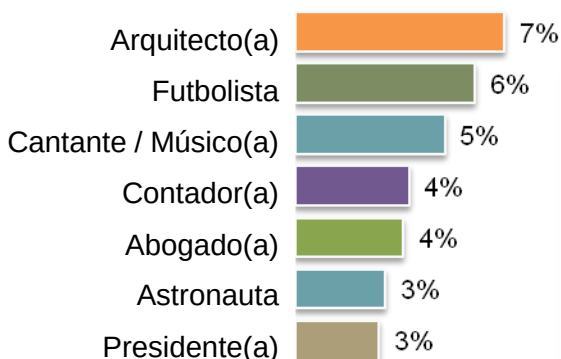


Yo quiero ser...

Imaginar es una de las mejores cualidades de los seres humanos. Esta acción nos permite conocer lugares sorprendentes e inexplorados, tener mejores amigos(as) y visualizar un mejor futuro.

Desde niños(as) imaginamos múltiples realidades de nuestras vidas, desde aparecer en televisión, hasta viajar al espacio. En todo ese *collage* de fantasía también existe un factor sumamente importante, el cual repercute en nuestro futuro próximo y lejano: *elegir lo que queremos ser cuando adultos(as)*.

Con base en los resultados de la encuesta “Yo quiero ser...” de **Adecco México**, algunas de las principales profesiones que anhelaban ser los(as) entrevistados(as) cuando niños(as) eran:



Si bien es cierto que actualmente en la mayoría de las profesiones existen oportunidades para ambos géneros, hace algunas décadas las carreras más anheladas por los hombres eran las **Ingenierías 18%** y de las mujeres **Educación 24%**.

Base: 500 entrevistados(as)



Las tres primeras profesiones se enfocan en beneficiar a la sociedad con **salud, tecnología y educación**. ¿Existe una visión diferente hoy en día?

Para reflexionar sobre este punto, **Adecco México** complementa el análisis con los principales hallazgos de nuestro *workshop*, también llamado “Yo quiero ser...”

Adultos(as) de 20 a 55 años de edad

Niños(as) de 5 a 12 años de edad

Yo quería ser...

Yo quiero ser...



Las profesiones mencionadas por ambos nichos, es decir, aquellas que hace algunas décadas y que en el presente están en el **imaginario infantil**, se encuentran en el círculo blanco.

Aquellas profesiones donde no se encontró asociación están en las elipses verde y azul.

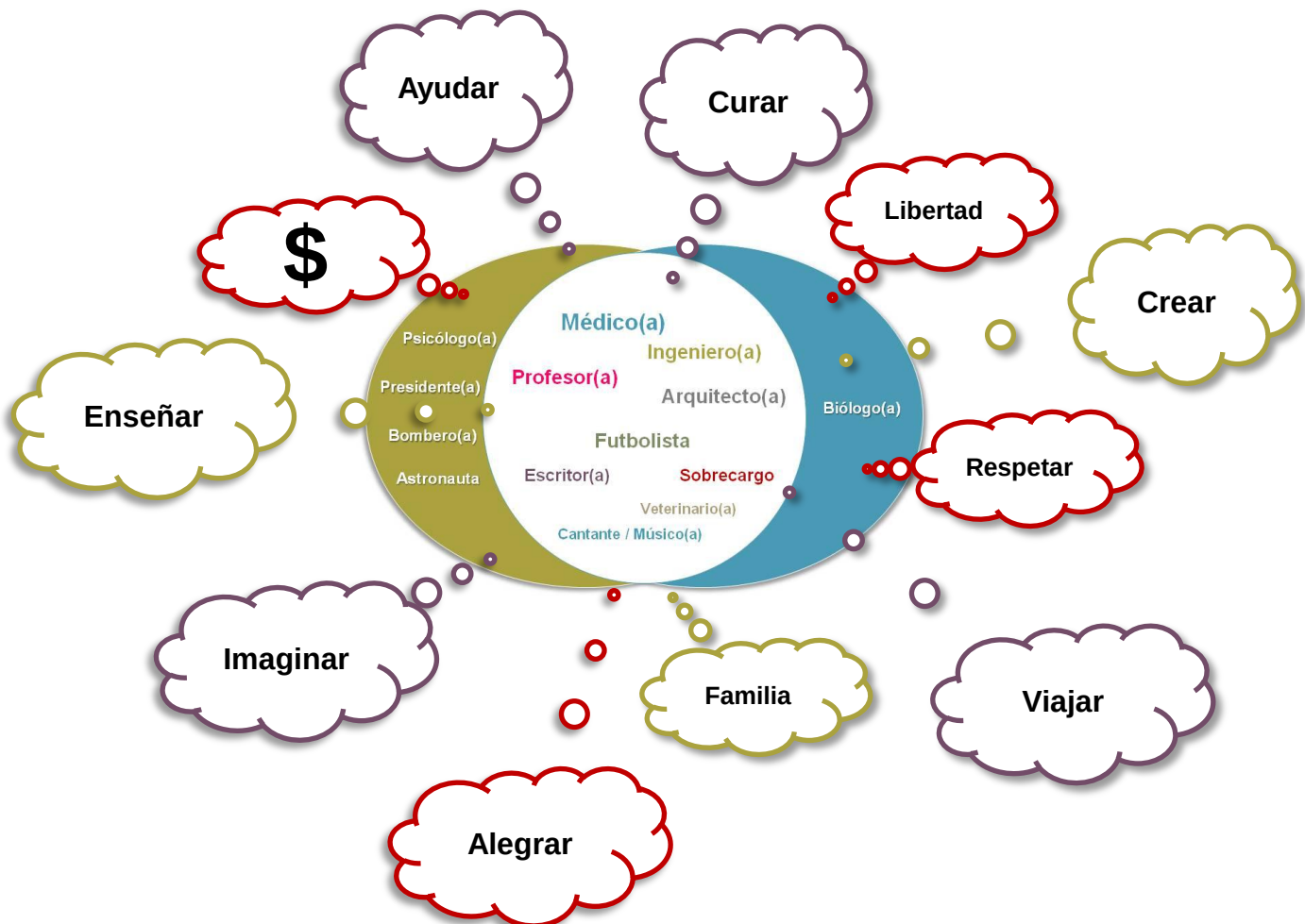
Base: 500 entrevistados(as)

Participantes *workshop*: 27 personas



¿Qué quieres ser cuando grande? Es la pregunta que nos han realizado familiares y amigos(as). La respuesta varía de acuerdo con nuestro contexto sociocultural, motivos de autorrealización, educación y/o altruismo.

Desde el punto de vista de los(as) niños(as), el convertirse en profesionistas adultos(as) conlleva nuevos retos y mejores oportunidades para ayudar a la gente y materializar algunos deseos. A continuación se enuncian ciertos *drivers* o factores de cambio que repercuten en la decisión del yo *quiero ser...* durante la infancia:



Base: 500 entrevistados(as)
Participantes workshop: 27 personas

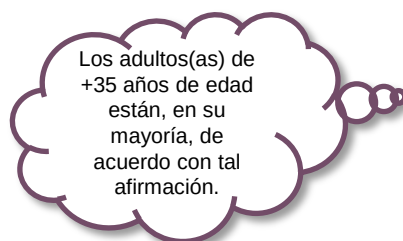


Yo soy...



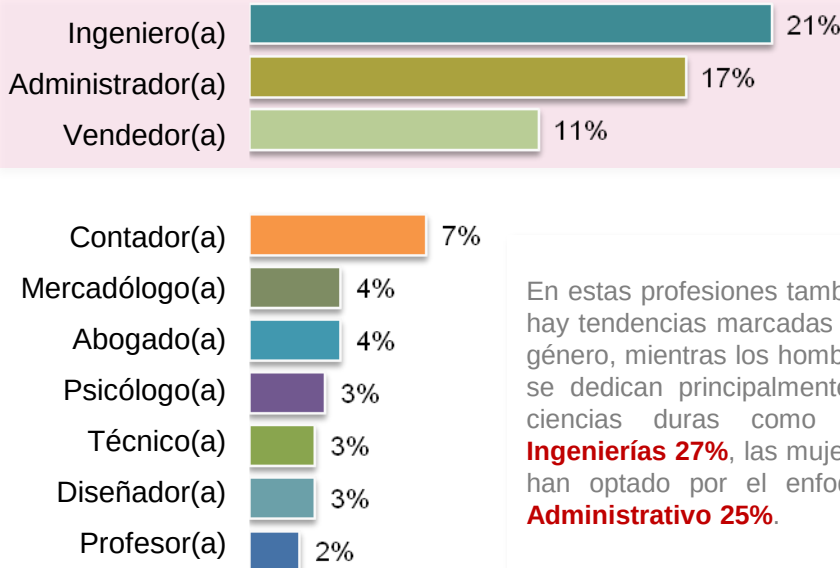
De lo imaginario a lo real, existen infinidad de situaciones personales, económicas o sociales que influyen para concretar o desvirtuar los deseos de las personas.

Por ejemplo, en materia de Recursos Humanos sólo



4 de cada **10**
declaran que **han cumplido**
con lo que querían ser
cuando niños(as)

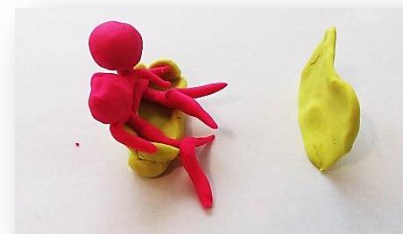
El **60%** de las personas no cumple sus objetivos de cuando eran niños(as) y están empleadas en profesiones diferentes. Veamos cuáles son:



En estas profesiones también hay tendencias marcadas por género, mientras los hombres se dedican principalmente a ciencias duras como las **Ingenierías 27%**, las mujeres han optado por el enfoque **Administrativo 25%**.

Y el **40%** de profesionistas que admiten haber cumplido con lo que querían ser, disminuye al contrastar sus deseos de cuando niños(as) a la profesión actual. Únicamente

2 de cada **10**
son realmente lo que
querían cuando niños(as)



Con base en los resultados de la encuesta “Yo quiero ser...”, a continuación se muestran algunos cambios entre la carrera actual y la que deseaban cuando niños(as):

Yo soy...

Yo quería ser...

Ingeniero(a)



Ingeniero(a)

Arquitecto(a)

Futbolista

Administrador(a)



Profesor(a)

Médico(a)

Piloto aviador

Base: 500 entrevistados(as)

Participantes workshop: 27 personas

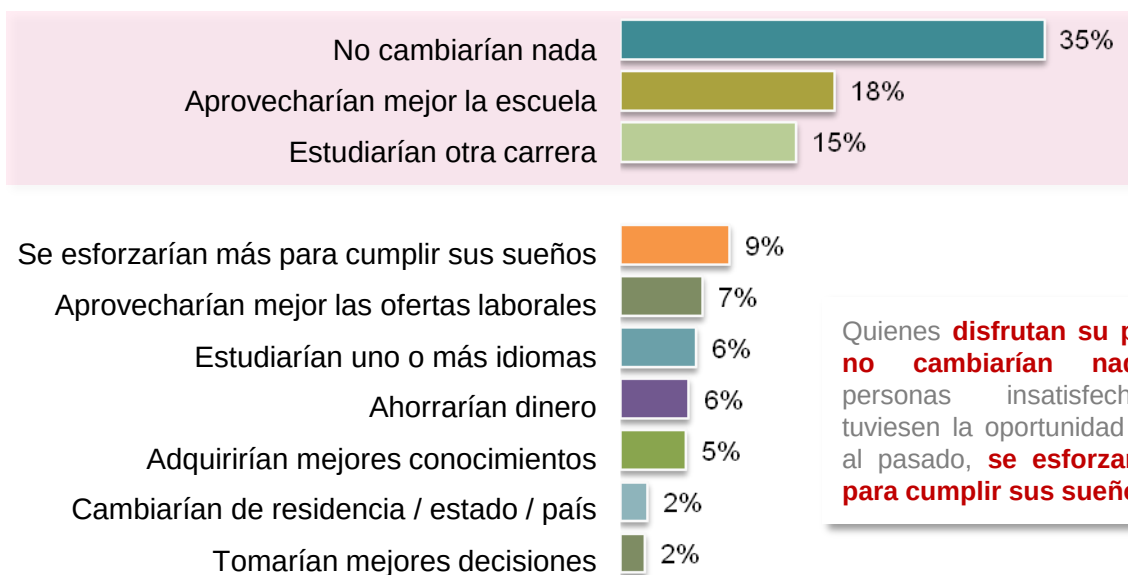
Aunque la mayoría de las personas no se dedican exactamente a la profesión que imaginaban cuando niños(as)

9 de cada **10**

disfrutan su profesión actual

Pese a disfrutar su profesión, ellos(as) están conscientes de *que cambiarían ciertos hábitos o decisiones del pasado con el objetivo de mejorar su vida*, pocos de éstos durante la infancia y la mayoría asociados a etapas como la pubertad o adolescencia.

Si **Adecco México** brindara la oportunidad de viajar en una *máquina del tiempo*, los(as) profesionistas modificarían el pasado para mejorar su presente en:



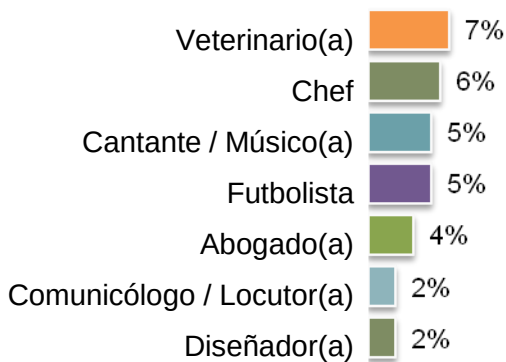
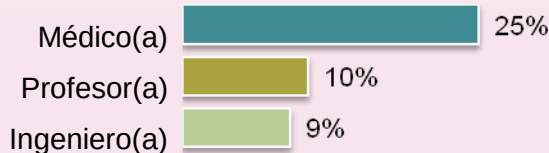
Quienes **disfrutan su profesión no cambiarían nada**. Las personas insatisfechas, si tuviesen la oportunidad de viajar al pasado, **se esforzarían más para cumplir sus sueños**.

Mi futuro

Adecco México, empresa familiarmente responsable, se interesó en identificar algunos *keydrivers* que *facilitan el camino hacia una mejor vida y un mejor trabajo* en los(as) niños(as). En los(as) profesionistas la satisfacción y el disfrute de un empleo son necesarios para realizar correctamente las actividades diarias.

Si tienes hijos(as), últimamente te has o les has preguntado: *¿qué quieren ser cuando grandes?* En nuestra encuesta mensual nos ocupamos de responder esta cuestión.

¿Qué opinan los(as) niños(as)? Ellos(as) quieren ser...



A mayor edad los(as) niños(as) van definiendo profesiones afines a sus intereses y aptitudes. El **apoyo** de los padres es **fundamental** para tomar la mejor decisión y apoyar sus objetivos.

Así, el camino hacia **un mejor trabajo y una mejor vida** se facilita.





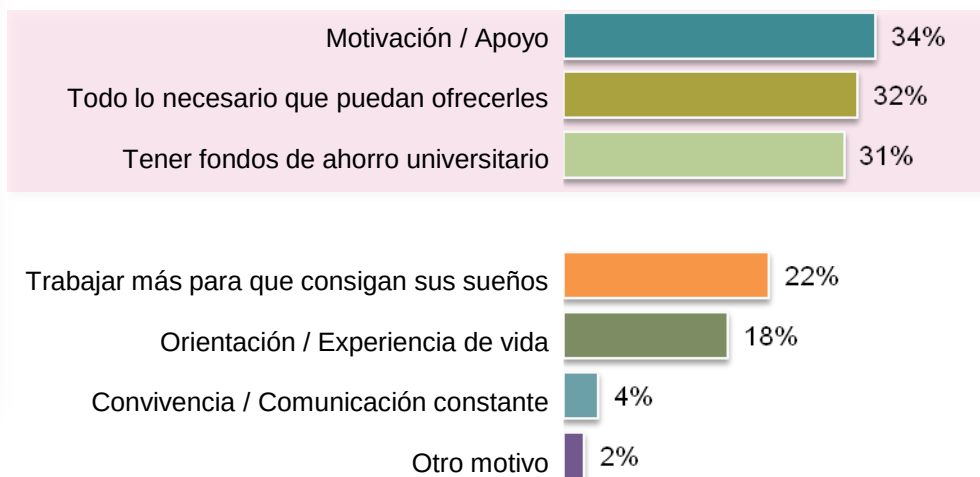
El cumplimiento de los deseos y todas las metas asociadas a éstos dependen de los(as) niños(as), pero **la ayuda, la motivación y la empatía** de los padres también son fundamentales.



Los(as) niños(as) muestran interés en las profesiones antes mencionadas por las siguientes razones:



Y finalmente, el **34%** de los padres están dispuestos a *motivar y apoyar* a los(as) hijos(as) para que consigan sus sueños.



Base: 134 entrevistados(as)

Multiplicidad: 1.4

Participantes workshop: 27 personas



Reflexiones

- ❑ Si actualmente no te dedicas a lo que deseabas cuando niño(a) no te preocupes, lo importante es *disfrutar de tu profesión actual*. Eso te permitirá dar lo mejor de ti para realizarla y realizarte.
- ❑ Recuerda que tu profesión, sea cual fuere, tiene propósitos sociales, económicos y personales, pero lo más trascendente es cumplir cada uno de tus objetivos para disfrutarla y materializar tus ilusiones.
- ❑ Las profesiones anheladas hace unas décadas y en el presente son similares, pero el curso de nuestras vidas dependerá de cada uno de los *actos y dedicación* que pongamos para nuestro futuro laboral.
- ❑ Finalmente, el mejor consejo que les podemos dar a los(as) niños(as) contemporáneos(as) es: *esforzarse para cumplir sus ilusiones, imaginar sin límites su futuro, y dedicarse a una actividad que les agrade*. Por nuestra parte, los adultos(as) tenemos el compromiso de **motivar al talento infantil**.

Adecco

better work, better life

