

CAPACITACIÓN

Aprovechando los Recursos Educativos Abiertos

Por: AMEDIRH

El desarrollo organizacional y el incremento de la productividad fincan su futuro sobre las bases del conocimiento, el aprendizaje y la agilidad para generar transformaciones de fondo en las empresas. No obstante, la propia dinámica operativa de las organizaciones exige tiempo y recursos financieros para alcanzar las metas establecidas para cada día, semana o trimestre.

El acceso a la tecnología de información con el conjunto apropiado de normas y políticas, facilitan en la actualidad el aprendizaje en los niveles gerenciales y de alta dirección. Cada vez es mayor el número de instituciones educativas de gran calado que ofrecen programas de entrenamiento en Internet a bajo costo e incluso de forma gratuita.

¿Qué son los REA?

Los Recursos Educativos Abiertos (*Open Educational Resources* en inglés) son documentos y materiales multimedia de acceso libre y bajo licencia abierta para fomentar el aprendizaje. La UNESCO fue la instancia que adoptó por primera vez el término y proporciona alternativas para mejorar o ampliar los paradigmas de capacitación.

La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) los concibe como aquellos "materiales digitalizados libres y abiertos disponibles para su uso y reutilización en la enseñanza, el aprendizaje, y la investigación. Incluye contenidos de aprendizaje, herramientas de software para desarrollar, utilizar y distribuir contenidos y recursos de implementación, como las licencias abiertas".

Asimismo, una de las definiciones más aceptadas es la aportada por el *Commonwealth of Learning*, que los considera como: «materiales ofrecidos libre y abiertamente para utilizarlos y adaptarlos para la enseñanza, el aprendizaje, el desarrollo y la investigación".

Beneficios para Recursos Humanos

- Son excelentes instrumentos de promoción del desarrollo humano.
- Fomenta el aprendizaje de nuevas lenguas pues los RAE acercan a contextos de diversidad lingüística de nivel superior.
- Ayudan a incrementar la construcción de la reputación de Recursos Humanos en la organización.
- Apoyan a posibles los colaboradores a familiarizarse con los intereses temáticos de la empresa.
- Complementan los estudios de los colaboradores, especialmente en los mandos medios y gerenciales.
- Tienen un impacto positivo en la productividad que se puede medir.
- Construyen redes de colaboración.
- Promueven la calidad y excelencia en los Recursos Humanos.
- No tienen mayor costo pues son gratuitos y de acceso libre.

¿Dónde encontrar Recursos Educativos Abiertos?

MIT OPEN COURSEWARE

Massachusetts Institute of Technology

Ofrece Recursos Educativos Abiertos en el área de negocios (business) con amplia variedad de subtemas para la organización.

<http://ocw.mit.edu/index.htm>

OPEN YALE COURSES

Yale University

Ofrece Recursos Educativos Abiertos generados por el Departamento de Economía de esta prestigiada institución.

<http://oyc.yale.edu/>

HARVARD OPEN COURSES

Harvard University

Tiene cursos disponibles a través de la *Harvard Extension School* en el área de negocios, comunicación, economía, ingeniería entre otros tópicos.

<http://www.extension.harvard.edu/courses/course-search>

STANFORD UNIVERSITY OPEN COURSES

Stanford University

Ofrece cursos en ciencias de la computación, salud, medicina, matemáticas, estadística, negocios y administración, humanidades e ingeniería entre otros.

<https://www.class-central.com/university/stanford>