

## Diagnóstico de efectividad de liderazgo

**Marco de referencia:** Según Martha Alles, el liderazgo es la capacidad para dirigir a las personas y lograr que éstas contribuyan de forma efectiva y adecuada a la consecución de los objetivos. Comprometerse en el desarrollo de sus colaboradores, su evaluación y la utilización del potencial y las capacidades individuales de los mismos.

Ser un líder auténtico implica el desarrollo, fortalecer la capacidad de liderazgo, reconocer y alinearse con los valores y la estrategia de la organización.

**Instrucciones:** A continuación se presentan una breve serie de preguntas que te ayudaran a reflexionar rápidamente el nivel de efectividad que tienes en relación al tema, contesta SI o NO a cada reactivo. Posteriormente has un conteo de cada SI y ubícalo en la gráfica inferior. Piensa en tu efectividad y en aquellas acciones que pueden ayudarte a mejorarla.

1. ¿Tengo identificadas las fortalezas de mi equipo de trabajo?
2. ¿Tengo identificadas las brechas de desarrollo de mi equipo, y el plan de cómo fortalecerlo?
3. ¿Valido las actividades de mi equipo?
4. ¿Retroalimentación a mi equipo con base en resultados?
5. ¿Influyo sobre el ánimo, percepción y niveles de respuesta de mi equipo de trabajo y el mío propio?
6. ¿Doy reconocimiento frecuentemente a mi equipo de trabajo?

Si	No
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Fortalecida	[	6	
		5	
En desarrollo	[	4	
		3	
Oportunidad	[	2	
		1	

Acciones de Mejora